



Муниципальное образование
Серовский муниципальный округ
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 22
им. Героя Советского Союза В.С. Маркова
ул.Калинина, 28, г. Серов, Свердловской области, 624992
тел. 8 (34385) 7 - 15 - 94
mail @school 22-serov.ru
ОКПО 39916778 / ОГРН 1026601815283
ИНН 6632010653 / КПП 668001001

ПРОТОКОЛ
от 09.04.2026 № 1

заседания комиссии по противодействию коррупции

Председатель комиссии — Широких Т.Г.
Секретарь комиссии – Гусева И.С.

Присутствовали члены комиссии:
Асхадуллина А.А.- заместитель директора;
Досманова Т.С. – социальный педагог;
Парфенчук О.В.- председатель профсоюзного комитета.

Рассмотренные вопросы:

1. Результаты отчета по самообследованию по итогам работы МАОУ СОШ №22 им. Героя Советского Союза В.С. Маркова в 2025 году.
2. Осуществление анализа соответствия законодательству локальных нормативных актов образовательного учреждения, устанавливающих систему доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования.

1. По первому вопросу слушали председателя комиссии по противодействию коррупции МАОУ СОШ №22 им. Героя Советского Союза В.С. Маркова – Широких Т.Г. В соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 14.06.2013г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», приказом Министерства образования и науки РФ от 10.12.2013г. №1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации» проводится процедура самообследования итогам работы МАОУ СОШ №22 им. Героя Советского Союза В.С. Маркова в 2025 году. В соответствии с приказом МАОУ СОШ №22 им. Героя Советского Союза В.С. Маркова 15.01.2026г. №15-од «О проведении процедуры самообследования по итогам работы 2025 года». Членам рабочей группы представить отчет по самообследованию, включая аналитическую часть и результаты анализа, на обсуждение педагогического совета.

2. По второму вопросу слушали члена комиссии по противодействию коррупции МАОУ СОШ №22 им. Героя Советского Союза В.С. Маркова – Парфенчук О.В. Проведена работа по анализу соответствия законодательству локальных нормативных

актов ОУ, устанавливающих систему доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования. В Положении о материальном стимулировании работников в прописан порядок установления премии за успешное и качественное выполнение плановых работ и заданий; определен порядок выплаты материальной помощи; прописан порядок установления доплат и надбавок за работу, не входящую в круг основных обязанностей, надбавок за сложность, напряженность и высокое качество работы. В Положении установлен порядок выплаты за критерии эффективности деятельности педагогических и административных работников. Стимулирующие надбавки для работников производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда, которая формируется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения. В основе определения размера стимулирующей надбавки - критерии и показатели качества результативности труда работников.

Принятые решения:

1. Информацию принять к сведению. Отчет по итогам самообследования образовательной организации представлен на обсуждение педагогического совета и размещен на сайте МАОУ СОШ №22.
2. При анализе соответствия законодательству локальных нормативных актов ОУ, устанавливающих систему доплат и надбавок стимулирующего характера премирования коррупционных составляющих не обнаружено.

Председатель

Т.Г. Широких

Секретарь

И.С. Гусева